

e-prawpracownika.pl

# Urlopy wypoczynkowe

Prawo pracy

## Spis treści

1. Pierwszy wypoczynkowy .....	3
2. Kolejny urlop wypoczynkowy .....	4
3. Wymiar urlopu wypoczynkowego .....	4
4. Zaliczanie okresów nauki do stażu urlopowego .....	5
5. Inne okresy zaliczane do stażu urlopowego .....	5
6. Wymiar urlopu w przypadku zmiany pracodawcy w trakcie roku kalendarzowego .....	5
7. Kiedy urlop wychowawczy obniża urlop wypoczynkowy .....	6
8. Wymiar urlopu wypoczynkowego w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy .....	6
9. Podział urlopu na części .....	7
10. Przeliczanie urlopu wypoczynkowego na godziny .....	7
11. Choroba w trakcie urlopu wypoczynkowego .....	8
12. Urlop uzupełniający .....	8
13. Udzielanie urlopu wypoczynkowego zatrudnionym na część etatu .....	8

## 1. Pierwszy wypoczynkowy

Pracownik podejmujący pracę po raz pierwszy, w roku kalendarzowym, w którym podjął pracę, uzyskuje prawo do urlopu z upływem każdego miesiąca pracy, w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu przysługującego po przepracowanym roku.

### **Kiedy upłynie pierwszy miesiąc pracy?**

Z upływem ostatniego dnia miesiąca jeżeli pracownik jest zatrudniony od pierwszego dnia miesiąca.

### **Przykład**

*Pracownik podejmuje pierwszą pracę 1 kwietnia. Okres jednego miesiąca pracy, po upływie którego pracownik nabędzie prawo do urlopu wypoczynkowego (1/12 z 20 dni = 1,66) mija 30 kwietnia.*

Jeżeli stosunek pracy został nawiązany w trakcie miesiąca, pracownik nabędzie prawo do urlopu wypoczynkowego z upływem dnia w następnym miesiącu kalendarzowym który datą poprzedza dzień nawiązania stosunku pracy.

### **Przykład**

*Pracownik podejmuje pierwszą pracę 12 kwietnia. Okres jednego miesiąca pracy, po upływie, którego pracownik nabędzie prawo do urlopu wypoczynkowego (1/12 z 20 dni = 1,66) minie 11 maja.*

### **Ułamkowa część urlopu**

W kodeksie pracy nie znajdziemy jednoznacznej odpowiedzi, która pozwalała by ten ułamkowy wynik 1,66 dnia zaokrąglić w górę do pełnego dnia.

W pierwszym miesiącu pracy pracownikowi przysługuje 1,66 dni możemy udzielić 1 dzień . Z kolei gdy pracownik przepracuje 2 miesiące przysługuje mu 3,33 dnia udzielamy mu 3 dni urlopu, ale już po przepracowaniu 3 miesięcy urlop wyniesie 5 dni i pracownik będzie mógł „odzyskać” zaległą końcówkę urlopu.

Można przyjąć metodę zaokrąglania wymiaru urlopu do pełnego dnia, chociaż nie ma przepisu który uprawniałby do tego ale jest to z korzyścią dla pracownika. Zamiast 1,66 dnia, 2 dni, pod warunkiem aby urlop pracownika w roku kalendarzowym nie przekroczył 20 dni.

<http://e-prawapracownika.pl/617/pierwszy-urlop-wypoczynkowy/>

## 2. Kolejny urlop wypoczynkowy

Prawo do kolejnych urlopów pracownik nabywa w każdym następnym roku kalendarzowym. Urlop w wymiarze ułamkowym (1/12) przysługuje pracownikowi tylko w roku kalendarzowym w którym podjął pierwszą pracę. Z początkiem następnego roku, czyli od 1 stycznia, pracownik nabywa prawo do urlopu w pełnym wymiarze, albo w dniu w którym rozpocznie pracę w następnym roku kalendarzowym.

### Przykład

*Pracownik podjął pierwszą pracę 5 grudnia 2015 r. Nie ma prawa do urlopu za przepracowane dni w grudniu 2015 r. Od 1 stycznia 2016 r. pracownik ten nabywa prawo do kolejnego urlopu wypoczynkowego w przysługującym mu wymiarze za cały rok 2016, jeżeli będzie pozostawał w zatrudnieniu.*

<http://e-prawapracownika.pl/617/pierwszy-urlop-wypoczynkowy/>

## 3. Wymiar urlopu wypoczynkowego

- **20 dni** jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat,
- **26 dni** jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat.

Do okresów zatrudnienia, od którego zależy wymiar urlopu, wlicza się okresy zatrudnienia u poprzednich pracodawców bez względu na przerwy w zatrudnieniu.

<http://e-prawapracownika.pl/1199/wymiar-urlopu-wypoczynkowego/>

#### 4. Zaliczanie okresów nauki do stażu urlopowego

Do okresu pracy, od którego zależy wymiar urlopu, wlicza się z tytułu ukończenia:

- zasadniczej lub równorzędnej szkoły zawodowej – przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 3 lata,
- średniej szkoły zawodowej – przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej niż 5 lat,
- średniej szkoły zawodowej dla absolwentów zasadniczych (równorzędnych) szkół zawodowych – 5 lat,
- średniej szkoły ogólnokształcącej – 4 lata,
- szkoły policealnej – 6 lat,
- szkoły wyższej – 8 lat. (w tym licencjat).

<http://e-prawapracownika.pl/1199/wymiar-urlopu-wypoczynkowego/>

**Jeżeli pracownik pobierał naukę w czasie zatrudnienia, do okresu pracy, od którego zależy wymiar urlopu, wlicza się okres zatrudnienia – w którym była pobierana nauka, albo okres nauki, zależnie od tego co jest dla pracownika korzystniejsze.**

#### 5. Inne okresy zaliczane do stażu urlopowego

Oprócz okresów pracowniczego zatrudnienia i nauki do stażu od którego zależą uprawnienia urlopowe pracownika, wlicza się inne okresy tzw. zaliczane np.: okres prowadzenia gospodarstwa rolnego, pracy za granicą, okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

<http://e-prawapracownika.pl/801/inne-okresy-zaliczalne-do-stazu-urlopowego/>

#### 6. Wymiar urlopu w przypadku zmiany pracodawcy w trakcie roku kalendarzowego

W roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy z pracownikiem uprawnionym do kolejnego urlopu, pracownikowi przysługuje urlop:

**u dotychczasowego pracodawcy** – w wymiarze proporcjonalnym do okresu przepracowanego u tego pracodawcy w roku ustania stosunku pracy, chyba że przed ustaniem tego stosunku pracownik wykorzystał urlop w przysługującym mu lub wyższym wymiarze,

**u kolejnego pracodawcy** – w wymiarze:

- proporcjonalnym do okresu pozostałego do końca danego roku kalendarzowego – w razie zatrudnienia na czas nie krótszy niż do końca danego roku kalendarzowego,
- proporcjonalnym do okresu zatrudnienia w danym roku kalendarzowym – w razie zatrudnienia na czas krótszy niż do końca danego roku kalendarzowego.

<http://e-prawapracownika.pl/2708/wymiar-urlopu-wypoczynkowego-w-przypadku-zmiany-pracodawcy/>

## 7. Kiedy urlop wychowawczy obniża urlop wypoczynkowy

Zgodnie z art. 155<sup>1</sup> § 1 pkt 2 Pracownikowi powracającemu do pracy u dotychczasowego pracodawcy w ciągu roku kalendarzowego po trwającym co najmniej 1 miesiąc okresie urlopu wychowawczego, przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze:

- a) proporcjonalnym do okresu pozostałego do końca danego roku kalendarzowego – w przypadku zatrudnienia na czas nie krótszy niż do końca roku kalendarzowego,
- b) proporcjonalnym do okresu zatrudnienia w danym roku kalendarzowym – w razie zatrudnienia na czas krótszy niż do końca danego roku kalendarzowego.

<http://e-prawapracownika.pl/2590/kiedy-urlop-wychowawczy-obniza-urlop-wypoczynkowy/>

## 8. Wymiar urlopu wypoczynkowego w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy

Niejednokrotnie zdarza się, że zmiana wymiaru etatu następuje w trakcie zatrudnienia, a co z tym idzie wymiar przysługującego urlopu należy ustalić ponownie. Ustalając urlop dla nowego wymiaru należy pamiętać o następujących zasadach:

- przy ustalaniu urlopu proporcjonalnego, kalendarzowy miesiąc pracy odpowiada 1 / 12 wymiaru urlopu przysługującego,

- niepełny miesiąc pracy zaokrągla się w górę do pełnego miesiąca,
- przy ustalaniu wymiaru urlopu proporcjonalnego niepełny dzień urlopu zaokrągla się w górę do pełnego dnia,
- wymiar urlopu pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika; niepełny dzień urlopu zaokrągla się w górę do pełnego dnia,
- dla każdego roku kalendarzowego wymiar przysługującego urlopu ustalamy odrębnie,
- jeżeli ustanie stosunku pracy u dotychczasowego pracodawcy i nawiązanie takiego stosunku u kolejnego pracodawcy następuje w tym samym miesiącu kalendarzowym, zaokrąglenia do pełnego miesiąca dokonuje dotychczasowy pracodawca.

<http://e-prawapracownika.pl/2823/ustalenie-wymiaru-urlopu-w-przypadku-zmiany-wymiaru-etatu/>

## 9. Podział urlopu na części

Kodeks pracy dopuszcza podział urlopu na części na podstawie wniosku pracownika. W takim jednak przypadku, co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

<http://e-prawapracownika.pl/426/podzial-urlopu-na-czesci/>

## 10. Przeliczanie urlopu wypoczynkowego na godziny

Urlopu wypoczynkowego udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, **w wymiarze godzinowym**, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika w danym dniu.

W celu ustalenia puli godzin urlopu, należy pomnożyć wymiar przysługującego urlopu przez obowiązującą go normę czasu pracy 8 godzin albo inną normę dobową np. dla pracowników niepełnosprawnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności znacznym lub umiarkowanym, norma dobową wynosi 7 godzin.

<http://e-prawapracownika.pl/2818/przeliczanie-urlopu-wypoczynkowego-na-godziny/>

## 11. Choroba w trakcie urlopu wypoczynkowego

W przypadku wystąpienia niezdolności do pracy w trakcie przebywania na urlopie wypoczynkowym, potwierdzonej zaświadczeniem lekarskim – **urlop wypoczynkowy ulega przerwaniu z mocy prawa.**

Przyczyny powodujące **przerwanie rozpoczętego urlopu wypoczynkowego** wymienione w art. 166 Kodeksu pracy stanowią zamknięty katalog i należą do niego:

- 1) czasowa niezdolność do pracy w skutek choroby (*chodzi o chorobę samego pracownika a nie członka jego rodziny*),
- 2) odosobnienie w związku z chorobą zakaźną,
- 3) odbywanie ćwiczeń wojskowych albo przeszkolenia wojskowego przez czas do 3 miesięcy,
- 4) urlop macierzyński.

<http://e-prawapracownika.pl/2835/choroba-w-trakcie-urlopu-wypoczynkowego/>

## 12. Urlop uzupełniający

Zgodnie z art. 158 Kodeksu pracy prawo do urlopu uzupełniającego przysługuje pracownikowi który:

1. wykorzystał 20 dni urlopu wypoczynkowego,
2. nabył prawo do urlopu w wyższym wymiarze (wynoszącym 26 dni).

<http://e-prawapracownika.pl/1877/urlop-uzupelniajacy/>

## 13. Udzielanie urlopu wypoczynkowego zatrudnionym na część etatu

Zgodnie z art. 154<sup>2</sup> Kodeksu pracy urlopu udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, w wymiarze godzinowym, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika w danym dniu. przy udzielaniu urlopu jeden dzień urlopu odpowiada 8 godzinom pracy.

Wymiar urlopu pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika; niepełny dzień urlopu zaokrągla się w górę do pełnego dnia (art. 154 § 2 Kodeksu pracy).

<http://e-prawapracownika.pl/2770/udzielanie-urlopu-wypoczynkowego-zatrudnionym-na-czesc-etatu/>